

**Отчёт
о работе профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад №17«Шатлык»
за 2024год.**

Наш девиз: «Наша сила - в единстве», поэтому всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации нашего на сегодняшний день состоит 21 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем составляет 100%. Количество сотрудников до 30 лет (1 чел) от 30 до 40 лет составляет (8 чел), а от 40 до 50 лет - (7 чел.), от 50 до 55 лет - (2 чел) старше 55 лет - (3 чел),

Наличие категорий у наших педагогов:

- с высшей категорией нет
- с 1 категорией - 4 человека
- СЗД -0 человека
- без категории – 1 человек

Работники нашего обеспечены жильем на 100 %.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующая составляют соглашение по охране труда.

В коллективный договор включены следующие социальные льготы и гарантии:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку к новому учебному году, соглашение по

технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета, планом работы профкома. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Работники нашего детского сада ежегодно проходят медицинский осмотр. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня дошкольного работника, 8 марта, новогодние слески для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

- В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; вел контроль по тарификации;
 - контролировал выполнение коллективного договора;
 - осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №17 «Шатлык»



Хисматуллина Г.Р.